



## Møtebok fra møte i Skårer menighetsråd

---

**Tid:** Tirsdag 11. oktober 2016, kl. 19.00 – 20.35

**Sted:** Kirkekontorene, Festplassen 1

**Til stede:**

Nils Rune Wennevold	leder
Kjersti Nordberg	nestleder
Aage Tovan	medlem
Tor Einar Ljønes	medlem
Siv Randi Ostrø	medlem
Sissel Blandehoel	medlem
Vidar Nergård	varamedlem
Onesimus Jalata-Nagari	kapellan
Geir Aage Noven	leder gudstjenesteutvalget (til sak 52/2016)

**Forfall:** Øystein Myklestul, Lars Peter Raknes, Jane-Mari Kjær, Hildur Austrheim

**Saker behandlet:**

SMR 49/2016 – 54/2016

**Lørenskog, den 11. oktober 2016**

**MØTEDATOER FREMOM:**

15. november (Arbeidsutvalg 31. oktober)

6. desember (Arbeidsutvalg 21. november)



### **SMR 49/2016: GODKJENNING AV SAKSLISTE OG INNKALLING. SIGNERING AV MØTEBØKER.**

Saksliste og innkalling skal formelt godkjennes. Møtebøker fra tidligere avholdte menighetsrådsmøter skal signeres av rådets medlemmer.

Det ble foreslått å behandle sak 52/2016 først i møtet.

#### **VEDTAK:**

1. Innkalling godkjennes
2. Saksliste godkjennes m

### **SMR 50/2016: VALG AV LEDER OG NESTLEDER**

Leder og nestleder skal velges for perioden 1.11.16 til 31.10.17. Dette ihht. «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet» § 1.3:

*Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.*

Saken legges frem uten innstilling.

#### **VEDTAK:**

1. Rune Wennevold ble gjenvalgt som leder ved akklamasjon
2. Kjersti Nordberg ble gjenvalgt som nestleder ved akklamasjon

### **SMR 51/2016: BISPEVISITAS 2017**

Saksdokument: [Veiledning til forberedelse av Bispevisitas i Borg bispedømme](#)

Om fire måneder er det bispevisitas i Skårer menighet. Sokneprest, kirkeverge og bispekontoret har hatt et innledende visitasforberedende møte hvor en del momenter har blitt avklart. Program for bispevisitas var de momenter som ble tatt opp på dette møtet, og en skisse til program ble utarbeidet i etterkant av dette. Det vil si at dette ikke er et fastsatt program, men en skisse over tanker og potensielle muligheter for programposter i løpet av visitasuken. Soknepresten arbeider videre med ferdiggjøring av program for bispevisitas. Et ledd i forberedelsene vil være at menighetsrådet spiller inn de punkter de anser som relevante som ikke alt er inkludert i skisse til program.

Sokneprest gir en nærmere oppdatering til Arbeidsgruppen for bispevisitas: Kirkeverge, MR-leder, rådsmedlemmer Hildur Austrheim, Sissel Blandehoel, og varamedlem Bente Tunheim (samt Aage Tovan som informeres som konsultativt medlem) i forkant av menighetsrådsmøtet.

**Grovskisse** til program så langt er:

#### Tirsdag

09:30 – 10:30: Nattverdsgudstjeneste for ansatte

- Babysang
- Sykehjemsandakt? Kombinert med sykehjemsbesøk Rolvsrudhjemmet?
- Familiedag m/middag, knøttesang, barnekor, ungdomskor samt kveldsbønn?
- Menighetsrådsmøte
- Fellesrådsmøte
- Felles møte med ikke-vigslede medarbeidere inn på formiddagen her?

#### Onsdag:



09:00-09:30: Morgenbønn i Skårer kirke  
Bedriftsbesøk: Posten, metro senter, Lørenskog kulturhus. Bokbad på biblioteket?  
Losby Gods. Middag på Losby Gods med historielaget?  
Samtaler med vigslede medarbeidere inn denne dagen?

### Torsdag:

09:00-09:30: Morgenbønn i Skårer kirke  
Møte med ordfører, rådmann, kommunaldirektør for helse pluss skole/oppvekst?  
Skolebesøk. Kjenn?  
Flyktningmottaket på Skårersletta?  
Møte med konfirmanter i Skårer kirke  
Klubben  
Ungdomsgudstjeneste

### Søndag:

11.00: Visitasgudstjeneste  
12.30: Kirkekaffe og visitasforedrag

Menighetsrådet ba om at man såfremt mulig burde ta med besøk på MAI-senteret i programmet. Dette er et populært og velfungerende lavterskeltilbud for mennesker som har psykiske helseplager, og fungerer så godt at det er brukere der også fra utenfor kommunegrensene som verdsetter det fellesskap og den trygghet i tilværelsen man har klart å skape på dette stedet. Dette bør kombineres med bedriftsbesøk på Nitor, da det er en klar linje mellom arbeidet som gjøres på mai-senteret videre til å kunne fungere i en arbeidssituasjon på Nitor, og med linjer videre derfra ut til ordinært yrkesliv. Å legge et skolebesøk på Løkenåsen skole kan da være fornuftig, både for å få et innblikk i menighetens flerkulturelle aspekt men også for å se på hva slags arbeid Nitor utfører i praksis med kantinedriften der.

Menighetsrådets politisk aktive kunne informere om at saken om mulig flyktningmottak på Skårersletta ikke lenger er aktuell, dette punktet kan tas ut av programskisse.

Menighetsrådet ba også om at man måtte huske på å spille ball med kommunens berørte avdelingsledere for denne saken, slik at de blir inkludert i oppleggene og planleggingen.

### **VEDTAK:**

Tas til informasjon. Merknader fra menighetsrådet tas med i det videre planarbeidet.

### **SMR 52/2016: KANTOR I SKÅRER MENIGHET**

Saksdokument: Utkast til stillingsannonsen

Kantor har sagt opp sin stilling, og vil ha sin siste arbeidsdag hos Lørenskog kirkelige fellestråd den 7. februar. Ledig stilling som kantor bør derfor utlyses snarlig. Normalt sett vil en som tilsettes ha tre måneders oppsigelsestid fra eksisterende arbeidsforhold, og selv med en hurtig prosess er det vanskelig å se for seg at vi får ansatt noen som kan begynne før 1. mars.

Ikke minst med tanke på at menigheten i praksis ikke har hatt tilgang på en fast kantor på lang tid anser Arbeidsutvalget at det er viktig at ledig stilling utlyses raskt. Arbeidsutvalgets vurdering er videre at en stillingsannonse bør ligge ute i anslagsvis tre uker, slik at flest mulig potensielle søkere kan ha muligheten til å se den.



Menighetsrådet bør i denne omgang ta stilling til utlysningstekst. Utkast til denne utformet i Arbeidsutvalgsmøte av 4. oktober er i forkant distribuert til stab og leder av gudstjenesteutvalget, slik at innspill fra disse kan tas med i en samlet vurdering i menighetsrådsmøtet.

Følgende merknader fremkom under behandling:

- Må en stillingsannonse inneholde informasjon om inkluderende arbeidsliv m.m.?
- Annonsen bør nevne at menigheten har et etablert kirkekor
- Det bør fremgå noe i beskrivelse eller annonsetekst om at menigheten har et bredere og rikere musikkliv enn kun orgelmusikk. Implisitt at søker bør være åpen for og gjerne ha kvaliteter til dette.
- Punkt om gode evner til kommunikasjon med barn, ungdom og frivillige bør tilføyes kvalifikasjoner
- Arbeidsutvalget må gis myndighet til å ferdigstille annonse og effektivere utlysning

**VEDTAK:**

1. Ledig stilling som kantor bes utlyst så snart som praktisk mulig. Arbeidsutvalget gis myndighet til å ferdigstille annonse samt effektivere utlysning via kirkevergens kontor
2. Fullstendig stillingsannonse legges ut på NAV og menighetens nettside, samt henvisningsannonse i Vårt land.
3. Søknadsfrist settes til tre uker etter utlysningsdato

**SMR 53/2016: REGNSKAPSRAPPORT PER 31. AUGUST**

Saksdokumenter: Resultatregnskap per 31. august. Balanseregnskap per 31. august (vedlagt)

Resultatregnskap per 31. august viser et mindreforbruk på kr. 77.000,-, sammenlignet med fjoråret ligger vi bedre an resultatmessig. Her er det først og fremst en kostnadsreduksjon som ligger til grunn, hvor det av ulike årsaker har blitt benyttet mindre penger på en del aktiviteter enn tidligere. Dette gjelder investeringer fra menighetsrådet så vel som kjøp av varer og tjenester. Samtidig er det en del kjente kostnader som ikke har tilkommet ennå, dette gjelder blant annet Kirkebakkefesten den 4. september.

Nivået på menighetens ordinære inntekter synes å være stabilt. Ideelt sett burde man arbeidet med å øke disse, men her er det andre forhold som påvirker inntektssiden som har vært mer utfordrende å ta tak i. Dette da relatert til søkningen til gudstjenestene og kollektinntekter, og forhold som har innvirkning på dette. Det skal legges til at det fremkom en del særskilte inntekter for 2015 som ikke kommer i år, noe som gjør at utviklingen på inntektssiden ser mer negativ ut enn hva den reelt sett er. Renteinntektene er vesentlig lavere enn i 2015. Dette skyldes ene og alene lavere renter, og ikke en nedgang i kontantbeholdning.

Balanseregnskap per 31. august dokumenterer at det ikke er noen vesentlig endring i kontantbeholdning, og at det i det store og det hele er få forhold der som er gjenstand for bekymring. Det kan påpekes av bundne avsetninger har nådd et nivå hvor man over tid bør vurdere å benytte disse til å investere, og da kanskje primært i forhold til økte ressurser i barne- og ungdomsarbeidet med tanke på den binding som ligger på disse midlene.

**VEDTAK:** Tas til orientering



### SMR 54/2016: ORIENTERINGER

#### **Innsettelsesgudstjeneste 23. oktober**

Øystein Myklestul og Lars Peter Raknes påtok seg å henholdsvis organisere bevertning og lede kirkekaffen. Sokneprest sjekker om kirkekaffe bør holdes oppe i kirken grunnet at Syng Med Oss koret deltar.

#### **Prosjektor i kirkerommet**

Etter vedtak i menighetsrådet ble denne saken oversendt kirkevergen, slik at Lørenskog kirkelige fellesråd eller kirkeverge kan behandle denne saken. Positivt vedtak fra denne linjen er nødvendig før saken sendes videre tjenestevei. Saksbehandler og sokneprest har purret på fremdrift i saken.

#### **Ettåring**

Muligheten vi hadde for ettåring forsvant før man fikk effektuert de nødvendige tiltak, kandidaten er nå fast ringevikar for skolesystemet. Vi tar dette til etterretning, og ser an mulighetene for å forberede mer faste rutiner slik at avgjørelser i lignende saker kan avgjøres mer smidig i fremtiden.

#### **Gudstjenesteforordning**

Gudstjenesteutvalget er varslet om saken, men har per 4. oktober ikke hatt mulighet til å arbeide med den.

#### **Misjonsmiddag**

Tiltaket Misjonsmiddag har søkt menighetsrådet om støtte for 1-2 middager per kalenderår. Da dette beløpsmessig er en mindre sak, og arbeidet helt klart er et menighetsarbeid, har Arbeidsutvalget konkludert at dette er en sak av mindre prinsipiell karakter organet selv kan avgjøre på vegne av menighetsrådet.

#### Vedtak:

Misjonsmiddag innvilges støtte for 2 middager årlig, kostnadmessig begrenset til kr. 2000,- per kalenderår.