

## Referat fra Strategisamling 24. september

Sted: Skårer kirke kl. 20.00 – 22.00

I etterkant av strategisamling i Berlin hadde menighetsrådet noen løse tråder som måtte håndteres. Følgende saker ble behandlet:

1. Gjennomgang av gjenstående områder i virksomhetsplanen
2. Gjennomgang av diverse innspill

Til stede: Ernst-Modest Herdieckerhoff, Tor Einar Ljønes, Reidun Kværnum, Berit Helland Strand

Sekretær: Olav Bjørnsen

---

### Sak 1: Overordnede mål

Revidert versjon av området overordnede mål:

#### 1.2 Overordnede mål

Skårer menighet skal være et åpent, bekjennende, misjonerende og tjenende fellesskap.

Skårer menighet skal være et sted der erfaringer og kunnskap deles og ulike språk kommer til orde. Vi ønsker at raushet og mangfold tydelig preger menighetens liv.

Dette vil vi skal bli tydelig gjennom alt som menigheten foretar seg

- I gudstjenesteliv, gjennom ord og sakrament
- I kirkelige handlinger
- Gjennom ulike kunstuttrykk; musikk, bilder og symboler
- Gjennom omsorg og diakoni i menighetens regi, men også gjennom misjon og bistandsarbeid
- I møte med barn og ungdom, i kirken og i det offentlige rom
- I trosopplæring gjennom et helt liv
- I sjelesorg og samtale
- I respektfullt møte med andre livssyn

### Sak 2: Musikk og kultur

Revidert versjon av området Musikk og kultur:

## **2.4 Musikk og kultur**

### **Hovedmål:**

Musikk og andre kulturtiltak skal styrke menighetens evne til å formidle kirkens budskap. Musikk- og kulturarrangementer skal inspirere og åpne for utfoldelse og mangfold i menigheten.

### **Delmål:**

- Legge til rette for at kor og andre musikkrefter deltar på gudstjenester og avholder konserter
- Kulturutveksling med andre menigheter, trosfellesskap og kulturbærere
- Arrangere salmekveld(er) i 2014

### **Stabens rolle og oppgaver:**

Kantor har hovedansvar for musikk ved gudstjenester og kirkelige handlinger. Kantor leder også kirkekoret. Det er ansatt en egen korleder for barnekor og ungdomskor. Staben er for øvrig initiativtakere og bidragsyttere til ulike musikk- og kulturarrangementer.

### **Frivillige medarbeideres rolle og oppgaver:**

Frivillige medarbeidere bistår kantor og korleder, samt deltar ved ulike musikk- og kulturarrangementer.

<b>Aktivitet</b>	<b>Når?</b>
Barnekoret – se punkt 2.3.1. Barnekoret er en del av tiltaket familiekveld i kirken.	Kontinuerlig med breddetiltak
Ungdomskoret – se punkt 2.3.1. Ungdomskoret er en del av tiltaket familiekveld i kirken.	Kontinuerlig med breddetiltak
Skårer kor – forsangergruppe til noen gudstjenester hvert semester. Øvelser avtales foran hver gudstjeneste.	Ved behov
Musikk til gudstjenester og kirkelige handlinger	Løpende
Andre konserter og kulturarrangementer	Etter ønske og ved behov

## Sak 3: Internt arbeidsmiljø for frivillige medarbeidere

### **Revidert versjon av området Arbeidsmiljø for frivillige medarbeidere:**

## **3.3 Internt arbeidsmiljø for frivillige medarbeidere**

### **Hovedmål**

Alle skal føle seg velkommen og ønsket som bidragsyttere i menigheten. De frivillige medarbeiderne skal føle seg sett og verdsatt for den jobben de gjør.

### **Delmål:**

- Bruke aktivt menighetens møteplasser for å se og ta godt i mot med nye mennesker i menigheten, slik at de ser at de kan delta og engasjere seg på sine egne premisser (eks. kirkekaffe, barne- og ungdomsaktiviteter)

- Utvikle opplegg for medarbeidersamtaler med gruppeledere og andre sentrale personer, og gjennom medarbeidersamtaler sikre at frivillige ledere av menighetens aktiviteter har den støtten de trenger i arbeidet
- Rekruttere nye medarbeidere

Aktivitet / tiltak	Ansvarlig	Når?
Vedlikeholde oversikt over alle frivillige medarbeidere	Menighetskontoret	løpende
Arrangere medarbeiderfest i samarbeid med Buskmen	Menighetsrådet	Høst
Gi en synlig takk når medarbeidere slutter etter minst 5 års tjeneste	MR – etter innspill fra gruppeledere og stab	Ved behov
Gjennom medarbeidersamtaler sikre at frivillige ledere av menighetens aktiviteter har den støtten de trenger i arbeidet	Staben	årlig

#### Sak 4: Vedlikehold av kirken, interiør og eksteriør

Revidert versjon av området Vedlikehold av kirken, interiør og eksteriør:

#### 3.4 Vedlikehold av kirken, interiør og eksteriør.

##### Hovedmål

Bevare og utvikle kirkebygget med interiør og tilhørende uteareal, slik at det kan romme menighetens mange aktiviteter og folk skal trives i kirken. Bygget skal holdes i god stand og drives mest mulig økonomisk.

##### Delmål:

Se an om det er mulig å ytterligere effektivisere lagringsplass i kirken

Pågående arbeid / nye tiltak	Tid / frist
Oppgradering av uteareal - beplanting	Kontinuerlig
Nytt kjøkken nede	?
ENØK-samarbeid med KA og andre fellesråd på Romerike felles søknad til ENOVA om støtte til tiltak	2012
Vurdere romdisponering og tiltak for universell utforming	

#### Sak 5: Innspill fra staben

#### 10. Innspill fra staben til strategisamling

##### Monika:

Overordnende mål:

For svevende og flyktige formuleringer. For mye som repeteres.

*Overordnede mål er nå revidert.*

Internt arbeidsmiljø for frivillige medarbeidere

Mye flott som står i planen her

Bør man begynne å tenke på å ha en eller flere frivillighetskoordinatorer?

*Målområdet er revidert. Frivillighetskoordinator har man ikke tatt stilling til i denne omgang.*

Struktur trosopplæring

Skal man lagge korte intensive opplegg som favner bredt, eller smalere opplegg som gir spesifikke grupper tett oppfølging. Eller kan disse tilnæringsmodellene eventuelt kombineres på et vis?

*Trosopplæringsutvalget har fått føringer i menighetsrådsmøtet av 10.09.13, og bes komme tilbake til menighetsrådet om det er behov for ytterligere avklaringer.*

Begreper

Er MRs plan en virksomhetsplan eller en strategiplan, eller begge? Det er forskjell på disse, begrepene må brukes korrekt og konsekvent.

*Planen vil fremover benevnes som strategi og virksomhetsplan, da den inneholder elementer av begge.*

Rollefordelinger

Er korleder underlagt kantor eller ikke, hvordan er rollefordelingen på dette? Beskrivelser i planarbeidet må samsvare med stillingsbeskrivelsene.

*I den grad rollefordelinger omtales i plan skal disse kvalitetssikres mot arbeidsbeskrivelser.*

Stabsinvolvering

Staben må få planen til høring når den er klar, slik at åpenbare feil og misforståelser kan lukes ut og glemt info tas inn.

*Dette gjennomføres.*

**Elisabeth:**

Overordnede mål:

For mye gode ord. For stort, vanskelig å leve opp til. For mange overflødige ord. Savner konkretiseringer.

*Overordnede mål er nå revidert.*

## Sak 6: Diverse vedtak

1. Virksomhetsplan skal fremover benevnes som Strategi- og virksomhetsplan
2. Nytt delmål for trosopplæring: Utrede tilbud om et tilbud av lignende type som Alfakurs, rettet mot søkende mennesker.